

Formation – Instauration d'une démarche QVCT

Modalités

- **Public cible :** Tout encadrant désireux d'instaurer une Qualité de Vie au Travail
- **Prérequis :** Lire, Ecrire, Connaissances de base du Management / Gestion d'Equipes
- **Durée :** 2 jours (14 heures)
- **Tarif :** 1300 € net de taxes
- **Validation :** Attestation de Formation
- **CPF :** Non-éligible
- **Accessibilité :** Adaptée sur demande anticipée (location de salle, matériel...)

Objectifs

- Relier la Qualité de Vie au travail à ses enjeux dans l'entreprise
- Appréhender l'importance d'une co-construction collective de la démarche dans l'entreprise
- Elaborer un projet de déploiement en parallèle du DUERP

Méthodes Pédagogiques et d'Encadrement

- Apports théoriques
- Exercices pratiques
- Travaux individuels et en sous-groupes
- Mises en situation et jeux de rôles

Formation – Instaurer une démarche QVCT

Programme – Jour 1

Jour 1, matin :

Comprendre les enjeux et les exigences d'une démarche QVT :

- Histoire de la Qualité de Vie au Travail
 - Prévention des RPS et QVT : liens et différences
 - Statistiques et chiffres
 - Principaux points d'action
- **Quizz, Ateliers d'échanges de pratiques, Partage des différentes visions de la QVT des participants.**
-

Jour 1, après-midi :

Auditer son entreprise sur sa QVT et construire un accord de méthode :

- Déterminer les indicateurs de mesure de la QVT
 - Valider les actions déjà existantes dans l'entreprise
 - Planifier le recueil des attentes de l'ensemble des collaborateurs
 - Croiser les attentes et les indicateurs pour faire émerger les actions à mettre en place.
- **Ateliers individuels puis collectifs sur l'état des lieux et l'amélioration de la QVT des entreprises des participants.**
-

Formation – Instauration d'une démarche QVCT

Programme – Jour 2

Jour 2, matin :

Construire une démarche globale et cibler des actions d'amélioration continue :

- Déterminer des axes d'amélioration et des actions à mener pour chaque segment :
 - Ergonomie du travail (les lieux)
 - Adaptabilité des conditions de travail (temps, tâches...)
 - Respect des individualités (missions, personnalités, etc.)
 - Formation des encadrants au management moderne
 - Renforcement des canaux de communication
 - Implication de l'ensemble des collaborateurs
 - Etc.

 - **Atelier collectif sur la constitution d'actions potentiellement déployables pour l'amélioration de la QVT.**
-

Jour 2, après-midi :

Déployer le projet de la démarche de Qualité de Vie au Travail :

- Transposer le déploiement de la démarche à celui d'un projet classique
 - Dédier un groupe de référents au suivi de ce projet
 - Sortir des sentiers battus pour la constitution du groupe de pilotage du projet
 - Maintenir l'accord de méthodes à jour par une veille des services et personnes.
-
- ✚ **Echanges et débats sur la construction des équipes de pilotage du projet**

Modalités d'Évaluation

- **L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation :**
 - **au travers de jeux de rôles et exercices proposés**