

Prestation - Mon Bilan de Compétences

SOMMAIRE

Mon Bilan de Compétences

Pourquoi le réaliser ?	2
Comment se déroulera-t-il ?	2
Les trois phases	3
La phase préliminaire détaillée	4
La phase d'investigation détaillée	5
La phase de conclusion détaillée	5
Le suivi à 6 mois	6
Le programme	7
Nos tarifs	8

Prestation - Mon Bilan de Compétences

Pourquoi le réaliser ?

Me connaître moi-même

- ✚ Mettre des mots sur mes compétences et mes potentiels
- ✚ Comprendre mon fonctionnement (motivations et comportement)
- ✚ Définir mes points d'appuis et de vigilance ainsi que mes freins

Découvrir les évolutions possibles

- ✚ Les domaines professionnels et métiers qui existent
- ✚ Les formations nécessaires à l'atteinte de mes objectifs
- ✚ Porter un regard sur l'entrepreneuriat

Dessiner mes projets

- ✚ Evoluer dans entreprise via la mobilité interne
- ✚ Me réorienter professionnellement par de la formation
- ✚ Envisager de créer ma propre entreprise

Être ambitieux mais réaliste

- ✚ Trier mes désirs d'évolution au regard de mes freins
- ✚ Développer mes ressources pour atteindre mes objectifs
- ✚ Planifier les actions que j'aurai à mener

Comment se déroulera-t-il ?

Un cadre légal pour me protéger

- ✚ Je suis volontaire pour réaliser cette prestation
- ✚ Je suis acteur de mon bilan
- ✚ Ma prestation est personnalisée
- ✚ Mon consultant est neutre et objectif
- ✚ L'ensemble des échanges et documents de la prestation sont confidentiels
- ✚ J'ai accès aux éléments légaux et réglementaires régissant ma prestation

Un déroulement dans le temps

- ✚ Mon Bilan dure de 2 à 4 mois selon le rythme adapté à mon besoin
- ✚ Mon consultant et moi définissons un calendrier d'activité et d'entretiens

Prestation - Mon Bilan de Compétences

- ✚ Mes entretiens avec le consultant durent 2 heures
- ✚ Je signe ma feuille de présence à chaque entretien
- ✚ J'ai des activités à réaliser en autonomie entre les entretiens

Une structure réglementée

- ✚ Une phase préliminaire
- ✚ Une phase d'investigation
- ✚ Une phase de conclusion

Un accompagnement adapté

- ✚ Mon consultant dispose de connaissances et d'outils riches
- ✚ Mon projet est analysé conjointement avec le consultant
- ✚ Ma démarche est soutenue moralement par le consultant

Un suivi

- ✚ Je reçois en conclusion un document de synthèse de mon Bilan
- ✚ Je reçois le dossier complet comprenant tous mes travaux de réflexion
- ✚ Mon consultant s'assure à long terme du devenir de mes projets

Les trois phases

Le cadre légal prévoit que mon Bilan de Compétences est structuré en trois grandes parties.

Une phase préliminaire

- ✚ On m'y rappelle les éléments essentiels de la prestation
- ✚ Mon consultant analyse mon historique complet
- ✚ J'explique mon besoin et mes attentes
- ✚ Je confirme ma volonté à accomplir ce Bilan

Une phase d'investigation

Nous y analysons avec le consultant, et par le biais d'outils (tests, exercices, questionnements) :

- ✚ Mes connaissances, mes compétences et mes potentiels
- ✚ Mes expériences professionnelles
- ✚ Mes motivations et mes freins
- ✚ Mes valeurs
- ✚ Ma personnalité (points d'appuis, de vigilance, comportement...)

Prestation - Mon Bilan de Compétences

Je découvre avec l'aide du consultant :

- ✚ Les métiers qui m'intéressent
- ✚ Les formations pour réaliser mes objectifs
- ✚ Les modalités de création d'entreprise

Une Phase de conclusion

Nous compilons enfin le ou les projets d'évolution retenus en fonction de leur réalisme.

J'y reçois enfin mon document de synthèse dans lequel figure :

- ✚ Le contexte m'ayant amené à accomplir ce Bilan de Compétences
- ✚ Mes atouts dans la réalisation des projets retenus
- ✚ Mes freins et points de vigilance sur lesquels agir
- ✚ Mon plan d'action découpé en étapes dans le temps

La phase préliminaire détaillée

L'entretien d'information (avant le démarrage du bilan)

Le consultant :

- ✚ Se présente, et l'entreprise avec lui.
- ✚ M'informe sur le cadre réglementaire du Bilan de Compétences
- ✚ Me présente l'organisation du Bilan de Compétences
- ✚ M'explique la nature des outils utilisés (tests psychotechniques, etc.)
- ✚ Me rappelle que le bilan demeure à ma propre initiative
- ✚ Me remet la présente plaquette informative pour que je mûrisse ma réflexion

La phase préliminaire

Durant l'entretien d'analyse du besoin, le consultant :

- ✚ Me rappelle les objectifs et le déroulement
 - ✚ Me rappelle la formule choisie et son contenu
 - ✚ Analyse et me fait confirmer mon besoin initial
 - ✚ Détermine avec moi le planning des entretiens individuels
- Nous analysons ensuite mon parcours professionnel et extraprofessionnel

Prestation - Mon Bilan de Compétences

La phase d'investigation détaillée

La phase d'investigation

Mon expérience :

- ✚ Mes compétences et connaissances acquises dans mes formations
- ✚ Mes compétences et connaissances acquises dans mon parcours professionnel
- ✚ Mes compétences et connaissances acquises dans mes activités personnelles
- ✚ Un bilan sur mon ressenti de carrière (réalisations, affinités, aversions, etc.)

Mes motivations :

- ✚ Détermination de mes intérêts professionnels et moteurs (profil RIASEC, etc.)
- ✚ Analyse de mes sources d'inspiration et failles motivationnelles dans l'emploi.

Mon champ des possibles :

- ✚ Investigation des pistes professionnelles idéalisées (Pass'Avenir, etc.)
- ✚ Exploration des voies d'amélioration de mes compétences (formations)
- ✚ Hypothèse de création de mon entreprise
- ✚ Documentation des pistes pour préparer le travail d'affinage

La restriction des pistes :

- ✚ Contrôle des conditions spécifiques à mes propres attentes métier (comportement, environnement...)
- ✚ Corrélation de mes pistes avec mes points d'appuis et de vigilance
- ✚ Confirmation de mes ressources motivationnelles et de dépassement possible des freins

La phase de conclusion détaillée

La phase de conclusion

Analyse de mes pistes envisagées :

- ✚ Liste des métiers, formations, évolution internes ou créations d'entreprise ambitionnés.
- ✚ Mise en parallèle de mes compétences et des référentiels métiers RNCP visés
- ✚ Etablissement de mes compétences, connaissances et potentiels nécessaires déjà acquis
- ✚ Identification de mes besoins en Formation, ou Validation des Acquis de l'Expérience
- ✚ Découverte pragmatique par le biais de stages, d'entretiens avec des professionnels, etc.

Prestation - Mon Bilan de Compétences

Détermination de mes projets professionnels :

- + Mise à l'écart de mes pistes inappropriées en raison de :
 - o Freins trop complexes à dépasser même à long terme
 - o L'inadéquation des fonctions visées avec mon profil motivationnel et comportemental
- + Validation des pistes cohérentes et réalisables en toute connaissance de cause grâce à :
 - o Le débriefing de ressources réelles autour des projets ciblés (mes entretiens, mes stages, etc.)
 - o La mise en abîme de mon projet à construire et sa cohérence avec mes ressources (financières, organisationnelles, familiales, etc.)
 - o La correspondance du projet avec mes ambitions.
- + Rédaction non détaillée de mes projets professionnels principal et secondaires.

Entretien de construction des projets :

- + Co-établissement avec le consultant des plans d'action à mener pour chacun de mes projets, à court, moyen et long termes :
 - o Formations ou Validation des Acquis de l'Expérience
 - o Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)
 - o Construction d'un argumentaire de construction de projet (pour faire financer mon entreprise par exemple)
 - o Construction d'un argumentaire d'évolution professionnelle dans le cadre de ma mobilité interne
- + Compilation des éléments de mon Bilan de Compétences
- + Évocation de la construction du document de synthèse de mon Bilan de Compétences.

Entretien de Bilan :

Durant celui-ci, mon consultant :

- + Contrôle avec moi que les informations du document de synthèse sont conformes à nos échanges
- + Me remet le document de synthèse qu'il a rédigé
- + Me remet les documents détaillés ayant servi à conduire mon Bilan de Compétences (exercices, rapports, etc.)
- + Me fait signer les documents contractuels
- + M'indique une date de rendez-vous prévisionnelle dans 6 mois pour suivre ma progression
- + Me demande de remplir une enquête de satisfaction globale sur la prestation

Le suivi à 6 mois

L'Entretien à 6 mois :

Au cours de cet entretien, mon consultant :

- + M'interroge sur la validation de mes plans d'actions

Prestation - Mon Bilan de Compétences

- ✚ M'informe sur les évolutions récentes des informations dont je dispose pour l'accomplissement de mes projets
- ✚ Me demande de remplir une nouvelle enquête de satisfaction

Le programme

Initier une démarche de réalisation d'un Bilan de Compétences est un acte important. Le bénéficiaire du Bilan de Compétences décide en effet d'investir de son temps libre et de son énergie, avec un état d'esprit ouvert, positif et prêt à prendre du recul. Cet investissement n'aura d'égal que son **implication** dans la réalisation des activités, dans ses réflexions et dans les prospections d'informations ou d'expériences nouvelles en corrélation avec les projets envisagés.

L'objectif :

Analyser les compétences professionnelles, extra-professionnelles et personnelles, les motivations et potentiels pour **définir un ou plusieurs projets** de nature(s) professionnelle(s) et/ou formatrice(s) (évolution de carrière, réorientation, formation, création d'entreprise, etc.)

Le public cible :

Tout salarié ou agent public qui souhaite initier une **démarche volontaire et personnalisée** d'analyse de son parcours et de ses potentiels d'évolution. Le bénéficiaire est l'acteur principal de cette prestation personnalisée où le consultant joue un rôle d'accompagnateur à la réflexion et non de décideur des projets.

La personnalisation :

La prestation est réalisée de façon **100% individuelle**.

Lors des entretiens individuels le consultant prend en compte la capacité d'autonomie du bénéficiaire, afin d'adapter mieux encore les choix d'activités à réaliser et qui avaient déjà été globalement défini par la qualification des objectifs initiaux.

Les **outils** sont adaptés aux besoins (Pass'Avenir, passation de Tests Psychotechniques adaptés, etc.)

En cas de besoin, le consultant peut intervenir à distance (visioconférence), augmenter les durées d'entretiens individuels à trois heures, et tout cela, en totale adaptation avec les impératifs du bénéficiaires (heures de travail, etc).

La Durée et le déroulement :

Prestation - Mon Bilan de Compétences

- La prestation n'excède pas 24 heures d'entretiens individuels, conformément aux dispositions légales et, quelle que soit la formule choisie, elle reste découpée en **trois phases : préliminaire, investigation et conclusion**.
- Les entretiens individuels durent 2h mais peuvent être adaptés en fonction du planning du bénéficiaire.
- Chaque entretien est espacé d'une semaine ou plus afin de garantir le travail en autonomie qui doit être effectué pour l'avancée du bilan, ainsi que la maturation de la réflexion et de l'autoanalyse.
- La prestation s'achève par la remise d'un document de synthèse et d'un questionnaire de satisfaction.
- **Six mois au-delà de la prestation, le Consultant revient par téléphone vers le bénéficiaire** pour recueillir les informations relatives au suivi du projet du bénéficiaire, et collecte sa satisfaction et l'état de ses actions engagées par le biais d'un Questionnaire de Suivi à 6 mois.

Nos tarifs

Le Bilan de Compétences est tarifé à 2000€ net de taxes (Exonération de TVA au Titre de la Formation Professionnelle) pour 24 heures d'entretiens individuels ; si l'analyse du besoin révèle un moindre besoin horaire, la prestation sera facturée au prorata du nombre d'heures.